けんしんサポート通信（vol.28）

けんしん 兵庫県信用組合　サイトはこちら

取引先・求職者・金融機関から「選ばれる会社」へ！

～ 国・兵庫県の「認証・認定制度」をご存じですか？ ～

人手不足や取引条件の見直しが進むなか、「どんな会社なのか」を外部に示すことの重要性が高まっています。国や兵庫県には、自社の取組みを**“見える化”**できる認証・認定制度があり、取得すると**補助金の審査加点、低利融資・保証料の優遇、入札（公共調達）での加点、採用 PR** などの具体的なメリットがあります。多くは**申請無料**で、“宣言・登録”から気軽に始められる制度もあります。本号では、中小企業が取組みやすい**６つの制度**をご紹介します。

６つの制度　早わかり一覧（取得難易度・主なメリット）

制度名（所管）	取得難易度（5 段階）	補助金加点	融資・保証	入札加点	採用・PR	受付
①パートナーシップ構築宣言 （内閣府・中小企業庁）	宣言　★☆☆☆☆	●			●	随時
②ひょうご産業 SDGs （兵庫県）	宣言　★★☆☆☆ 認証　★★★☆☆（上位★4）	●	●		●	宣言：随時 認証：年 2～3 回
③健康経営優良法人 （経済産業省・日本健康会議）	健康宣言　★☆☆☆☆ 認定　★★★☆☆（上位★5）	●	△	△	●	健康宣言：随時 認定：8～10 月
④ユースエール認定 （厚生労働省）	認定　★★★★☆		●	●	●	随時
⑤えるぼし・えるぼしプラス （厚生労働省）	1・2 段階目　★★★☆☆ （3 段階目★4・上位★5）	●	●	●	●	随時
⑥ミモザ企業 （兵庫県・神戸市）	フレッシュ　★★☆☆☆ ミモザ ★★★☆☆（上位★5）		●	●	●	年 1 回（例年夏）

●…制度上のメリットあり　△…一部の自治体・金融機関等で優遇あり　※加点・優遇の有無は各補助金の公募要領等でご確認ください。難易度は当組合による目安です。

制度別のポイント　～ まずは「宣言・登録」から ～

① パートナーシップ構築宣言　【無料・随時／全国 10 万社超が宣言（R8.7）】

内容：取引先との共存共栄や、適正な取引（価格転嫁への協力など）に取組むことを**代表者名で宣言**し、専用ポータルサイトで公表します（令和 8 年 1 月にひな形改正）。

効果：**新事業進出・ものづくり補助金など国や兵庫県の補助金で審査時に加点**／ロゴマークの使用。

②ひょうご産業 SDGs 推進宣言・認証　【無料／認証の第 8 回募集：10/26～11/16】

内容：**【宣言（随時）】**目指す SDGs のゴールと具体的な取組みを設定し、**自社 HP 等で公表**したうえで登録。**【認証（年 2～3 回）】**30 項目のチェックシートで自己評価し、達成数で**スタンダード（10 項目～）／アドバンスト（20 項目～）／ゴールド（25 項目～＋独自性の審査）**に認証（累計 561 社・都道府県で全国トップ）。

効果：**【宣言】**登録証・ロゴの使用、専門家派遣の費用 1/2 補助、信用保証料率の優遇。**【認証】**上記に加え、知事名の認証書、**県制度融資「SDGs 支援貸付」（低利・固定金利）。兵庫県の補助金で審査時に加点。**

③健康経営優良法人（中小規模法人部門）　【申請料 16,500 円／兵庫県 976 法人（2026）】

内容：従業員の健康管理を経営的な視点で実践する法人を認定。上位法人に「ブライト 500」「ネクストブライト 1000」の冠を付加。

進め方：加入する保険者の**健康宣言への参加が必要**（協会けんぽの場合は兵庫支部「わが社の健康宣言」（無料・随時））　→ 例年 8～10 月に申請 → 翌年 3 月頃に認定（「2027」認定の受付は 10/16 で終了）。

効果：認定ロゴマークの使用（採用・取引先への PR）／**新事業進出・ものづくり補助金などで審査時に加点**／一部の自治体の入札加点や金融機関の融資優遇。

制度別のポイント　～ 若者確保・女性活躍の「認定」 ～

④ユースエール認定　【無料・随時／常時雇用 300 人以下の中小企業が対象】

内容：若者の採用・育成に積極的で、雇用管理が優良な中小企業を厚生労働大臣が認定。主な基準は次のとおりです（全 12 項目）。

● 直近 3 年度の新卒者等の離職率が **20%以下**	● 正社員の月平均残業が **20 時間以下**かつ月 60 時間以上の者がいない	● 有休取得率 **70%以上**または年平均 **10 日以上**　など

効果：ハローワークでの重点 PR・就職面接会への優先案内／日本政策金融公庫の**低利融資**／国の公共調達での**加点評価**（対象案件・方式による）／認定マークの使用。

⑤えるぼし認定・えるぼしプラス認定　【無料・随時／令和 8 年 4 月に制度改正】

内容：女性活躍推進法に基づく**行動計画を策定・届出**した企業のうち、5 つの基準（①採用 ②継続就業 ③労働時間等の働き方 ④管理職比率 ⑤多様なキャリアコース）の達成数で認定。

段階	1 段階目	2 段階目	3 段階目	プラチナえるぼし（最上位）
基準の達成数	1～2 つ	3～4 つ	5 つすべて	より高い水準を満たす企業

令和 8 年 4 月～：1 段階目の基準を見直し（**改善傾向も評価**）／女性の健康支援（休暇制度・相談窓口など）に取り組む企業を認定する**「えるぼしプラス」を新設**。

効果：国の公共調達での**加点評価**（対象案件・方式による）／日本政策金融公庫の**低利融資**／認定マークの使用／中小企業向け**賃上げ促進税制**で、適用する事業年度中にえるぼし 2 段階目以上を取得すると**税額控除率を 5%上乗せ**。

⑥ひょうご・こうべ女性活躍推進企業（ミモザ企業）　【無料・年 1 回募集】

内容：20 の評価項目による自己診断で、**フレッシュミモザ（8 項目～）／ミモザ（14 項目～）／プラチナミモザ（全項目＋先進的な取組み）**に認定（最大 3 年間）。

効果：認定マーク使用・県や市の HP で PR／兵庫型奨学金返済支援制度の補助期間延長の要件に。さらにミモザ企業は**兵庫県信用保証協会の保証料率の割引（平均 20%）**、**県・神戸市の入札での加点**。

※令和 8 年度の新規募集（8/3～9/30）は終了。例年夏頃に募集があるため、来年度に向けて自己診断から始めてみましょう。

どれから始める？　取得までのおすすめステップ

STEP 1　まずは「宣言」
無料・随時・書類も簡単
・パートナーシップ構築宣言
・ひょうご産業 SDGs 推進宣言
・協会けんぽ「わが社の健康宣言」

▶

STEP 2　自社の強みで「認定」
・若手が定着 → ユースエール
・女性が活躍 → えるぼし・ミモザ
・健康づくり → 健康経営優良法人

▶

STEP 3　上位の段階へ
・SDGs 認証 → アドバンスト等
・えるぼし → 3 段階目・プラチナ
・ミモザ → プラチナミモザ

ポイント！　制度どうしは**連動**しています。例えば、ミモザ企業などの認定を持つ企業は SDGs 認証の一部項目が**免除**され、健康宣言は健康経営優良法人の**前提条件**です。**一つ取得すると、次の認証が取りやすくなります。**

各制度のお問合せ・申請窓口

①パートナーシップ	ポータルサイトから提出（宣言書を掲載）	**④ユースエール**	最寄りのハローワーク・兵庫労働局
②SDGs	兵庫県 地域経済課	**⑤えるぼし**	兵庫労働局 雇用環境・均等部
③健康経営	協会けんぽ兵庫支部	**⑥ミモザ企業**	兵庫県 男女青少年課（神戸市内は神戸市）

本情報は、令和 8 年 10 月 15 日時点の情報を掲載しております。

※当組合は、補助金・助成金・支援策等のお客様にとって有益な情報の提供をさせていただいておりますが、当組合がお客様の申請を代行することはございません。

兵庫県信用組合



事業者向けメールマガジンのご登録はこちら