

## 行 動 計 画

女性がキャリアアップを図り、就業を継続できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定します。

### 1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日

### 2. 課 題

- (1) 女性の平均勤続年数が男性の平均勤続年数と比べて低い
- (2) 管理職に占める女性の割合が低い

### 3. 定量的目標

- (1) 男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を 70%以上にする
- (2) 管理職に占める女性の割合を 10%以上にする

### 4. 取組内容

- (1) ライフスタイル、スキルに応じた多様な選択肢を準備し、積極的にチャレンジで  
きる環境の整備、風土の醸成を図る。

平成 28 年 4 月～ ・職掌転換制度（業務職から総合職・総合職から業務職）、職員  
転換制度（パートタイム職員から正規職員）の積極利用を推  
進する。

・仕事と育児の両立のための制度（産休・育児休業・育児短時  
間勤務）を適正運用する。

・育児休業からの円滑な職場復帰を支援し、継続就業支援に努  
める。

平成 28 年 10 月～ ・アンケート、ヒアリング等により、要望等を聞き取り、改善  
策について検討する。

- (2) 女性職員のキャリアアップ支援を実施する。

- (3) 女性職員の活躍推進に向けた業務範囲を拡大する（職務開発）。

- 平成 28 年 4 月～
- ・女性職員を対象としたＣＳ・ローン・年金・投資信託の研修を実施する。
  - ・女性管理職を対象とした組織運営、リーダーシップ、部下指導研修等の能力向上を図る研修を実施する。
- 平成 28 年 10 月～
- ・アンケート、ヒアリング等により、要望等を聞き取り、改善策について検討する。

以 上